**四川发展融资租赁有限公司**

**岗位说明书（1）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **岗位名称** | 业务部总经理/副总经理 | **招聘职数** | 1人 |
| **岗位概述** | 在分管领导带领下，整合部门和公司资源，营销开发租赁、保理及相关主营业务，维护各种业务关系并协助获取外部融资。  |
| **内部协调关系** | 部门员工、公司各部门、分管领导  |
| **外部协调关系** | 客户、金融机构、监管机构等 |
| **薪酬标准** | 按公司薪酬制度确定。 |
| **主要职责** | 1. 协助分管领导/公司总经理制定租赁业务项目营销战略、控制业务风险。2. 制定和落实部门年度计划，拓展业务，完成公司下达的部门经营预算指标。3. 带领团队开拓客户，按照业务操作细则完成业务前期洽谈、项目的评估与考察、业务跟踪管理及提供调研报告、签约实施、关系维护等工作。4. 组织部门业务分析会议，提供客户状况和风控措施建议，督导业务人员跟进控制，降低项目违约风险。5. 审查项目资金安排、资产购置方案规划，协助资产管理维护和存量资产安全保障措施落地。 6. 负责与银行、证券、信托、资本市场等业务合作机构的联系、洽谈、管理和维护，配合财务等部门为业务项目融入资金。7. 负责部门人员的指导、管理、考核与培训。8. 公司交办的其它事项。 |
| **任职基本资格条件** | 1. 为人诚信，品行端正，身体健康，无传染病和其它可能影响正常履职的疾病，年龄30-40岁。2. 本科以上学历，经济类、金融类、贸易类、管理类专业背景。3. 在融资租赁（含金租）企业（有国企工作经验者优先）担任部门副总经理以上职务3年以上或担任客户总经理、项目经理5年以上，又或在银行或其他金融类金融机构从事融资租赁、经营租赁、商业保理或类似资金业务8年以上。4. 具备相当的业务开发、运营经验和资源调动整合能力，近5年牵头负责或具体操作融资租赁或商业保理项目达5个（或总交易额5亿元）以上（须提供成功案例佐证）。5. 熟悉融资租赁业务，有丰富的金融知识和专业的信息采集、分析能力。6. 具备较强的市场拓展及客户维护能力，丰富的团队管理、组织协调和对外合作经验，较强的抗压能力，有一定的融资协调能力。7. 综合情况特别优秀者可适当放宽资格条件。 |

**四川发展融资租赁有限公司**

**岗位说明书（2）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **岗位名称** | 业务部项目经理 | **招聘职数** | 2-4人 |
| **岗位概述** | 在部门总经理带领下，参与营销开发租赁、保理及相关主营业务，维护各种业务关系并收集市场和行业信息  |
| **内部协调关系** | 部门总经理、公司各部门  |
| **外部协调关系** | 客户、金融机构 |
| **薪酬标准** | 按公司薪酬制度确定。 |
| **主要职责** | 1. 开拓客户，按照业务细则完成业务前期洽谈、项目的评估与考察、业务跟踪管理及提供调研报告、签约实施、关系维护等工作。2. 深入调查，了解客户状况并提出风控措施建议，降低项目违约风险。3. 具体设计、制作项目方案并向业务评审会及上级进行申报。4．对项目资金安排、资产购置方案提出建议，协助资产管理维护和存量资产安全保障措施落地。 5. 协助部门总经理收集和分析行业发展动态、客户信息及政策法规，为公司提出业务发展建议。6. 部门和公司交办的其它事项。 |
| **任职基本资格条件** | 1．为人诚信，品行端正，身体健康，无传染病和其它可能影响正常履职的疾病，年龄25-35岁。2. 本科以上学历，经济类、金融类、贸易类、管理类专业背景。3. 在融资租赁（含金租）企业（有国企工作经验者优先）担任客户经理、项目经理2年以上，又或在银行或其他金融类金融机构从事与租赁、保理相近的资金业务3年以上。4. 熟悉融资租赁业务，有丰富的金融知识和专业的信息采集、分析能力。5. 具备较强的市场拓展能力、客户沟通能力和抗压能力。6. 综合情况特别优秀者可适当放宽资格条件。 |